

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงานดำเนินการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. **วัตถุประสงค์**

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลต่ง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. **กลุ่มเป้าหมาย**

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๖ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล, และพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๕ คน |

รวม จำนวน ๓๕ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความสามารถ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังนี้

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นป้ายไวนิล เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
 - ค่าสมคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๓๐๐.-บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรังทุกระดับของรัฐได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรังทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริการประชาชน


๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตรังได้เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๑๐. ผู้เขียน...

๑๐. ผู้เขียนโครงการ


(นางเพ็ญศรี สุวรรณกุล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๑ ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวขวัญเรือน แก้วพรัตน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒ ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้ง


..... - 19

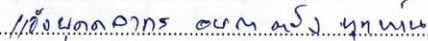
ว่าที่ ร.ต.


(บัณฑิต รักการดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้ง

๑๓ ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้ง


.....


(นายรอมือลี วาแม็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้ง